

報道関係者各位

株式会社アイネット

福利厚生表彰・認証制度「ハタラクエール2025」の 優良福利厚生法人（総合）を3年連続で受賞

株式会社アイネット（東証プライム：コード番号9600、本社：神奈川県横浜市、代表取締役：佐伯 友道、以下「アイネット」）は、2025年3月18日に福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体を表彰する「ハタラクエール2025」の最上位である「優良福利厚生法人（総合）」を3年連続で受賞しました。

ハタラクエール2025では、応募法人の中から福利厚生充実に取り組む法人として「福利厚生推進法人」202法人を認証し、その中から特に優れた取り組みを行っている18法人が「優良福利厚生法人」として表彰されました。

[ハタラクエール2025年の詳細はこちら](#)



アイネットは、従業員が経営における最大の財産であるとの理念のもと、社員一人一人にとって働きがいのある職場・働きやすい職場の形成に努めています。社員とその家族が「豊かでゆとりある生活を実現」できるよう、「人材育成」、「健康経営」、「ダイバーシティ」に重点を置いて福利厚生を充実してきました。

【アイネットの福利厚生に関する取り組みの一例】

(1) 人材育成

顧客から信頼される技術力と人間力の育成をサポートすることを目的に、階層別のキャリア研修や新規学卒者の活躍を支援する充実した研修、スキルアップのための資格取得支援等を実施しています。

(2) 健康経営

経済産業省と日本健康会議が共同で選出する「健康経営優良法人（大規模法人部門）～ホワイト500～」に7年連続で認定されました。健康保険組合と共に、人間ドックやがん検診の補助、運動習慣向上のためのイベント開催、長時間勤務の抑制、有給休暇の計画付与など、ワークライフバランスを意識した施策を実施しています。

(3) ダイバーシティ

性別・年齢・国籍・障がい・価値観・働き方に依存しない、個性を活かし、能力を發揮できる環境づくりを目指して取り組んでいます。障がい者雇用促進のための特例子会社の設立、子育てや介護を目的とした時差勤務制度による両立支援、育児休業取得の義務化、各種相談窓口の設置、従業員の同性パートナーを配偶者とみなすパートナーシップ制度、性別や習慣によらないオフィスカジュアルなどを実施しています。

他にも2024年度は不調時にオンラインで気軽に相談できる「メンタルクラウド」の導入、治療と仕事を両立するための「セルフケア休暇」の導入、助産師を招いての「プレコンセプションケアセミナー」の実施等、健康経営に力をいれた施策を充実しました。

引き続き、福利厚生の充実を図ることを通して、従業員が心身ともに健康で、安心して、いきいきと活躍できる会社を目指していきます。

<アイネットの概要>

会 社 名： 株式会社アイネット
所 在 地： 横浜市西区みなとみらい5-1-2 横浜シンフォステージ ウェストタワー13階
事 業： 情報処理サービス、システム開発サービス、システム機器販売
公式サイト： <https://www.inet.co.jp/>

<お問い合わせ先>

株式会社アイネット
総務人事本部 人事部 梅田、池田
TEL : 045-682-0797 E-Mail : jinji@inet.co.jp