NEWS RELEASE

2026年11月26日

報道関係者各位

株式会社アイネット

アイネット、LGBTQ＋への取り組みを評価する「PRIDE指標」において５年連続で最高ランクの「ゴールド」、２年連続で「レインボー認定」を取得

株式会社アイネット（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長：佐伯 友道、以下「アイネット」）は、一般社団法人「work with Pride」が主催する、企業・団体等におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組みの評価指標「PRIDE指標2026」において、５年連続で最高評価である「ゴールド」を受賞いたしました。

また、「ゴールド」を取得した企業や団体の中でも、日本におけるセクシュアルマイノリティに関する法制度の実現に賛同を表明するとともに、コレクティブ・インパクト型の取り組みを推進する企業を認定する「レインボー認定」を２年連続で取得しました。

アイネットでは、多様な社員が異なる分野の知識・経験・価値観を持ち寄ることで新しい発想が生まれ、製品・サービスの新規開発・改良に繋がるという考えに基づき、ダイバーシティを推進しています。性別・年齢・国籍・障がい・価値観・働き方に関わらず、個性を活かし、能力を発揮できるような環境創りを目指しています。

アイネットは以下のような取り組みを推進しています。

【アイネットのLGBTQ+への主な取り組み】

・従業員の同性パートナーを配偶者とみなす「パートナーシップ制度」を導入
・セクシュアリティに関する相談窓口を設けており、社内ポータルサイトで社員に周知
・LGBTQ+に関する基礎知識、対応例などを学ぶ社員研修を実施
・新卒採用のエントリーシートの性別記入欄は「無回答」「その他」を選択可能
・専門家を招いたイベントや映画上映会などを実施し、LGBTQ+への理解を醸成
・性別適合手術やホルモン療法のために利用できる特別休暇制度の整備
・所属する業界や地域で当社取り組みの意義や事例を紹介するなど、社会への啓発活動を実施
・神奈川県・横浜市内の企業・自治体を対象とした「かながわレインボーアライアンス」を定期開催

他

これらの継続的な意識啓発・環境整備・風土づくり等の取り組みや、地域社会全体での理解促進と支援体制の構築が評価された結果、今回の受賞・認定につながったと考えています。

今後も、誰もが自分らしく働ける職場づくりを目指し、ダイバーシティ推進に取り組んでまいります。

以上

◎PRIDE 指標について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、年度ごとに設定された評価対象期間内に実施された取り組みが、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

◎レインボー認定について

LGBTQ＋など性的マイノリティが自分らしく働ける職場・社会づくりの実現に向け、自社単独の取り組みでできる範囲を超えて、国・自治体・学術機関・NPO/NGO などとの、セクターを超えた協働を推進する企業・団体を評価する評価指標です。

◎work with Pride について　https://workwithpride.jp/

一般社団法人 work with Pride（略称：wwP）は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ＋に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等を行なっています。

＜アイネットのダイバーシティ推進について＞　https://www.inet.co.jp/sustainability/social/diversity.html

アイネットは多様な人材が能力を最大限に発揮できるよう、またお客さまをはじめとするすべての人の Enjoy Life を応援するため、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。2019 年にダイバーシティ推進室を設置し、女性活躍推進、障がい者活躍推進、LGBTQ＋理解促進、仕事と育児・介護・治療の両立支援に加え、外国籍社員の採用・定着・活躍支援など、さまざまな取り組みを進めてきました。

また、2026 年 4 月にはダイバーシティ推進室をサステナビリティ推進室へ統合し、人権・DE&I・人的資本経営・地域社会との共生などを一体的に推進する体制へ移行しました。多様な人材の活躍を企業成長の原動力と捉えるとともに、事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献することを目指しています。

＜アイネットについて＞ https://www.inet.co.jp/

アイネットは、1971 年に煩雑なガソリンスタンドの事務処理の合理化やクレジット処理を代行する会社として設立されました。現在は自社データセンターを基盤として、データセンター・クラウドサービス、セキュリティソリューション、システム開発サービス（金融、流通、AI、IoT、宇宙ほか）、BPO サービスなど多種多様なサービスを展開しております。システムの企画・開発から運用・監視までワンストップで提供し、「運用のアイネット」としてお客様からも大きな信頼を寄せていただいています。

＜お問い合わせ先＞
株式会社アイネット 経営戦略部 サステナビリティ推進室 福井、猪俣
TEL：045-682-0806　E-mail：dpo_inet@inet.co.jp